

# EVOLUTION HUMAN CAPITAL CONSULTING

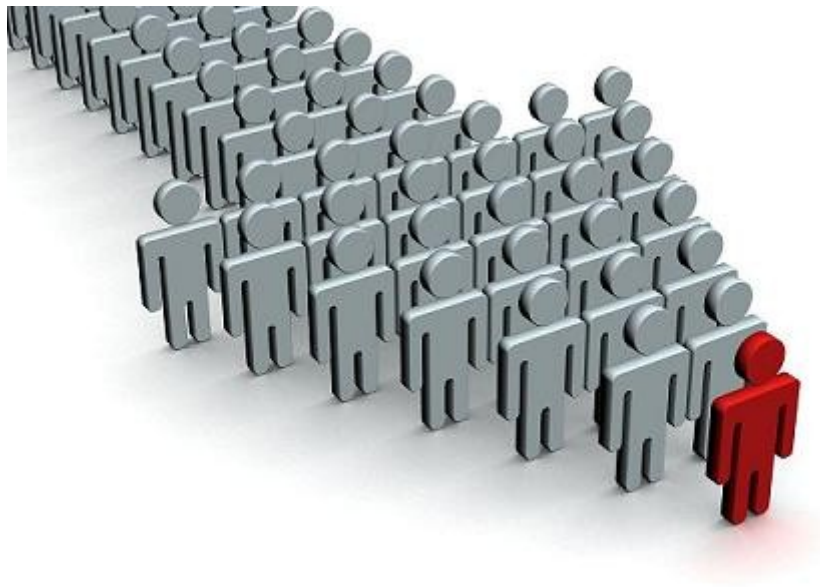


## CONSULTANTA IN RESURSE UMANE



## Despre EvolutionHCC

Obiectivul nostru este de a ne asista clienții în rezolvarea problemelor întâmpinate și în evoluția acestora spre standarde de performanță mai ridicate, spre o calitate superioară a muncii și activității depuse, prin soluții creative și ușor de implementat.



**Echipa Evolution** este formata din specialisti in psihologie, resurse umane si management, persoane cu experienta de cativa ani pe consultanta in resurse umane.

Tel: 0743 824466  
E-mail: [office@evolution-hcc.ro](mailto:office@evolution-hcc.ro)  
Web: [www.evolution-hcc.ro](http://www.evolution-hcc.ro)

## **SERVICII:**

**Analiza muncii si fisele de post**

**Recrutare si selectie de personal**

**Diagnoza si dezvoltare organizationala**

**Evaluare de personal**

**Traininguri si Team-building-uri**

**Departament de HR Extern**

# ANALIZA MUNCII SI FISELE DE POST

**Analiza muncii si proiectarea fiselor** de post este cea mai importanta actiune care trebuie derulata intr-o organizatie. Practic, analiza muncii sta la baza constructiei unor fise operationale care servesc ca punct de start in activitati de selectie profesionala, instruire, constructia grilelor de salarizare, stabilirea criteriilor de performanta, evaluarea angajatilor, restructurarea personalului si multe alte interventii cu care ne confruntam intr-o organizatie.

**Prin analiza muncii stabilim:**

**Obiective companie**

**Obiective departamente**

**Obiective posturi**

## **Metode folosite:**

- Chestionare de analiza a muncii
- Interviuri
- Observatia

## **Beneficii:**

- Fise de post
  - Organigrama
  - Criterii de performanta
  - Regulament de ordine interioara
- 
- Delimitarea clara a fiecarui post de munca si a responsabilitatilor acestuia pentru a nu exista probleme in vederea indeplinirii sarcinilor zilnice
    - Se vor clarifica relatiile cu celelalte departamente:
  - Va exista transparenta in comunicarea dintre angajat si management
    - Se vor evita suprapunerile sau ambiguitatile de rol
  - Vetii avea stabilite criteriile de selectie in procesele ulterioare de angajare

## RECRUTARE SI SELECTIE DE PERSONAL

- De cate ori v-ati inselat sau ati fost dezamagit de o persoană pe care ati angajat-o?
- De cate ori vi s-a intamplat ca angajatii sa nu se ridice la nivelul asteptarilor dumneavoastra?
- V-ati gandit ca puteti gasi personal mai bine pregatit pentru a face fata cerintelor postului si ale pietei?

### Metode folosite:

- **Interviul comportamental** (identificarea abilitatilor si cunostintelor)
- **Testare psihologica** (personalitate, munca in echipa, leadership, motivatie)
- **Centre de evaluare** (simulari si probe situationale)

### Beneficii:

- Primiti garantie pe oamenii selectati de la 2 la 6 luni
- Beneficiati de cunostintele pietei fortei de munca ale consultantilor EvolutionHCC
- Reduceti costurile pe termen lung prin angajarea unui personal testat de specialisti in domeniu
- Economisiti timp, pe care il puteti investi in activitati specifice companiei dvs.

**Va oferim intotdeauna omul potrivit, pe postul potrivit, in organizatia potrivita!**

## DIAGNOZA SI DEZVOLTARE ORGANIZATIONALA

- Există problemele și neînțelegeri între angajați și între departamente pentru că nu există o comunicare adecvată între aceștia?
- Situațiile tensionate din firma dumneavoastră sunt tot mai dese, iar angajații sunt tot mai nemulțumiți?
- Simțiți că valorile și cultura organizației dumneavoastră nu mai este eficientă în atingerea obiectivelor?

### Metode folosite:

- **Analiza SWOT** a companiei (puncte tari, puncte forte, oportunitati, amenintari)
- **Investigarea culturii organizationale** existente si a celei dorite prin administrarea de chestionare si implementarea de principii si valori specifice business-ului
- **Diagnosticarea problemelor existente** prin identificarea cauzelor si eliminarea acestora (prin interviuri si observatii la locul de munca)
- **Implementarea de strategii de motivare** lunara a personalului
- **Participarea activa la trasarea strategiilor de management** cu privire la gestionarea personalului

### Beneficii:

- Creșterea eficienței și productivității individuale și organizaționale
- Crearea unui climat de muncă propice dezvoltării.
- Creșterea satisfacției și angajamentului angajaților

## EVALUAREA PERSONALULUI

- Cat de bine indeplinesc angajatii dumneavoastra sarcinile de munca?
- Doriti sa va promovati oamenii buni, dar nu sunteti sigur ca acestia vor face fata noilor cereri sau ca nu detin abilitatile necesare de a conduce o echipa?
- Nu sunteti sigur de calitatile unora dintre angajati pentru a fi eficienti in activitate si pentru a se integra in echipele de munca?

### Metode folosite:

- **Evaluare 360°**, prin aplicarea de fise de evaluare care vor fi completate de colegi, superiori, subordonati, fise ce cuprind testarea abilitatilor generale si specifice, a cunostintelor si experientei acumulate
- **Chestionare de personalitate si de munca in echipa**
- **Centre de evaluare** pentru identificarea potentialului fiecarui angajat, prin probe specifice acestei metode, de grup sau individuale:
  - *discutie de grup fara lider* – releva abilitatile de coordonare, solutionare probleme
  - *joc de rol* – releva abilitatile de a lua decizii, de initiativa
  - *probe in basket* – releva abilitatile de organizare, prioritizare si oferire de solutii
  - *fact finding* – releva abilitatile de identificare, analiza si interpretarea informatiilor

### Beneficii:

- Profilul angajatilor, cu puncte forte si puncte slabe si primire de consultanta in vederea acoperirii neajunsurilor
- Vetii cunoaste contributiilor angajaților dumneavoastră, care aduce contribuția cea mai mică și care aduce contribuția cea mai mare în firmă
- Stabilirea nevoilor de dezvoltare profesională a individului prin realizarea unui plan de dezvoltare personalizat pe fiecare angajat cu privire la abilitatile non-tehnice

Tel: 0743 824466

E-mail: [office@evolution-hcc.ro](mailto:office@evolution-hcc.ro)

Web: [www.evolution-hcc.ro](http://www.evolution-hcc.ro)

# TRAININGURI SI TEAM-BUILDING-URI

- Simțiți că angajații dumneavoastră au mult potențial nedezvoltat?
- Că au nevoie de sprijinul unor specialiști în îmbunătățirea performanțelor și a eficienței lor?
- Doriți ca angajații dumneavoastră să devină cei mai buni de pe piață?

## 70% activitati practice

Training-ul este cea mai cunoscută strategie de îmbunătățire a performanței organizationale, deoarece dezvoltarea carierei unui angajat duce la dezvoltarea organizațională.

### Metode folosite:

- **Efectuarea analizei de nevoi**
- **Pregatirea materialului**
  - 30% teorie
  - 70% practica (exercitii icebreaking, jocuri de rol, studii de caz, simulari, discutii)
- **Livrarea programului**
- **Follow-up pe termen mediu si lung**

### Beneficii:

- Creșterea eficienței angajaților si a organizatiei, pe termen mediu si lung
- Motivarea și dezvoltarea angajatilor
- Crearea de echipe performante si unite
- Atingerea obiectivelor companiei

### Tipuri de traininguri:

- Comunicare
- Negociere și vânzări
- Dezvoltarea și motivarea echipelor
- Marketing și strategie comercială
- Resurse umane și consultanță organizațională
- Managementul timpului
- Management organizațional
- Leadership
- Managementul conflictului și al stresului

## DEPARTAMENT DE HR EXTERN

Nr. Crt.	Servicii incluse	Desfasurare servicii	Participanti din partea dvs	Participanti din partea EvolutionHCC
1.	<b>Analiza muncii si fisele de post</b>	1 data	Intreaga echipa	1 consultant
2.	<b>Recrutare si selectie de personal</b>	Cand este nevoie	Directorul General	2 consultanti
3.	<b>Programe de evaluare a personalului</b>	2 dati	Intreaga echipa	3 consultanti
4.	<b>Diagnoza organizationala</b>	1 data		
4.1	Analiza Swot	1 data	Intreaga echipa	3 consultanti
4.2	Identificarea culturii si stabilirea de principii	1 data	Intreaga echipa	1 consultant
4.3	Identificarea problemelor de personal si solutionarea acestora	Cand este nevoie	Intreaga echipa	1 consultant
4.4	Strategii de motivare a personalului	1 data/luna	Intreaga echipa	1 consultant
4.5	Trasare de strategii de management	1 data	Echipa de management	2 consultanti
4.6	Interventii asupra stresului organizational	1 data	Intreaga echipa	2 consultanti
5.	<b>Traininguri si Team-Building</b>		Intreaga echipa	
5.1	Training de Comunicare si Time Management	1 data	Intreaga echipa	3 consultanti
5.2	Training de Leadership	1 data	Middle si top management	3 consultanti
5.3	Training de Vanzare si Negociere	1 data	Departamentul de vanzari	3 consultanti
5.4	Team-Building	1 data	Intreaga echipa	3 consultanti

**\*acest plan este valabil la incheierea unui contract pe o perioada de 1 an de zile**

## DEPARTAMENT DE HR EXTERN

- Vă doriți un departament de HR dar nu vă permiteți costuri prea mari?
- Nu aveți cine să urmărească eficiența și performanța angajaților și a organizației?
- Ați realizat că pierdeți prea mult timp și resurse ocupându-vă personal de angajați?
- Nu reușiți să vă recrutați oameni eficienți?
- Nu știți cum să îi motivați pentru o performanță mai ridicată?
- Aveți nevoie de o restructurare de personal sau de posturi?
- Nu detineți resursele necesare pentru o evaluare de succes a personalului și o implementare de noi proiecte?
- Nu știți cum să aplanati conflictele dintre angajați?
- Vreți ca oamenii dumneavoastră să dea randament maxim cu resurse puține?

### SOLUȚIA SUNTEM NOI!

#### Beneficiile colaborării cu echipa EvolutionHCC:

- Cu noi aveți un întreg departament care se ocupă de tot ce înseamnă Resurse Umane, la **costuri minime!**
- Castigați un partener strategic al conducerii companiei care dezvoltă și implementează strategiile de îmbunătățire a performanțelor, creând un climat organizațional propice dezvoltării companiei.
- Rolul nostru, în calitate de profesioniști este de a vă ajuta organizația să evolueze, să își rezolve conflictele, să identifice problemele și să contribuie la eliminarea acestora.

**HR este un facilitator între resursa umană și managementul companiei, asigurând o comunicare eficientă între cele două părți.**

## NE ANGAJAM SA:

**Contribuim la dezvoltarea companiilor viitorilor nostri parteneri, prin stabilirea de relatii de lunga durata, bazate pe incredere si profesionalism si concretizate in rezultate extraordinare.**



## VALORILE COMPANIEI:

**Dezvoltare**

**Evolutie**

**Succes**

**VA MULTUMIM!**

Tel: 0743 824466  
E-mail: [office@evolution-hcc.ro](mailto:office@evolution-hcc.ro)  
Web: [www.evolution-hcc.ro](http://www.evolution-hcc.ro)

**Asteptam cu interes un raspuns din partea dvs.!**

**Telefon:**

**+40 743 824466**

**E-mail:**

**cluj@evolution-hcc.ro**

**+40 743 824466**

**timisoara@evolution-hcc.ro**

**+40 728815882**

**Web:**

**www.evolution-hcc.ro**

**ECHIPA EvolutionHCC**

Tel: 0743 824466  
E-mail: [office@evolution-hcc.ro](mailto:office@evolution-hcc.ro)  
Web: [www.evolution-hcc.ro](http://www.evolution-hcc.ro)